

HYVÄ MUUTOS



Kriteereitä työelämän muutokselle työyhteisöissä

MUUTOKSEN ARVOT



- hyvässä muutoksessa jokaista ihmistä arvostetaan
- hyvässä muutoksessa edistetään heikommassa asemassa olevien hyvinvointia
- muutosprosessi on avoin ja rehellinen
- muutoksessa kunnioitetaan luomakuntaa
- muutos sisältää yhteisen toivon näkökulman

JOHTAMINEN



- hyvä muutos luodaan yhteistyöllä ja sen sisältöön on kaikilla henkilöstöryhmillä mahdollisuus vaikuttaa myös päätösten tasolla
- muutoksessa annetaan tavoitellusta tilasta todellinen kuva
- muutoksen vastuuhenkilöt ovat selkeästi tiedossa
- muutos vahvistaa keskinäistä luottamusta

TALOUDELLISET VAIKUTUKSET



- hyvässä muutoksessa mahdollistetaan yritystoiminnan jatkuvuus ja henkilöstön työllistäminen
- muutoksella luodaan hyvälaatuista työtä, jonka palkalla ihminen tulee toimeen
- hyvä muutos ei johda tilanteeseen, jossa harvat hyötyvät ja enemmistön asema huononee

TYÖYHTEISÖ



- jotta muutos on hyvä, työntekijät saavat riittävästi oikeaa tietoa
- muutoksessa ymmärretään muutosvastarinnan merkitys
- hyvässä muutoksessa ihmisellä on aikaa sopeutua ja hänet otetaan huomioon kokonaisuutena – tunteineen ja kokemuksineen
- hyvä muutos vahvistaa yhteisöllisyyttä ja lieventää vastakkainasettelua
- hyvässä muutoksessa tuetaan työntekijän turvarakenteita
- muutoksessa pyritään tilaan, jossa työntekijällä on mahdollisuus työhön ja lepoon

**ONKO HYVÄ
MUUTOS TÄTÄ VAI
JOTAKIN MUUTA?**

**Toteutuvatko
muutokset
työyhteisössämme
hyvällä tavalla?**

Elämässä ei mikään pysy paikallaan.
Työelämässä ryhdytään usein aktiivisiin muutoksiin.
Työn sisältöä, työtapoja, työsuhteita ja työpaikan
organisaatiota muutetaan määrätietoisesti.
Kenen hyvää aktiivisessa muutoksessa etsitään?
Voisiko muutos olla kaikkien eduksi?

Työelämän kysymysten parissa työskentelevät
kirkon työntekijät ovat muotoilleet työpaikoilla
syntyneiden kokemustensa ja keskustelujensa
pohjalta väittämiä siitä, millainen on hyvä muutos
työyhteisössä. Oletko samaa mieltä?

Keskustele hyvän muutoksen tunnusmerkeistä
omassa työyhteisössäsi.
Lähetä kommentteja väittämien laatijoille.

YHTEYSTIETOJA

Kirkon diakonia ja yhteiskuntatyö (KDY)
PL 185, 00161 Helsinki, puh. (09) 180 21

➔ HYVÄ MUUTOS -RYHMÄ

Marja Kantanen	marja.kantanen@evl.fi
Raija Korhonen	raija.korhonen@evl.fi
Juha Mattila	juha.mattila@evl.fi
Jari Saarinen	jari.saarinen@evl.fi
Ilkka Sipiläinen	ilkka.sipilainen@evl.fi
Liisa Vätilä	liisa.valila@evl.fi

<http://tyonmuutos.blogspot.com>