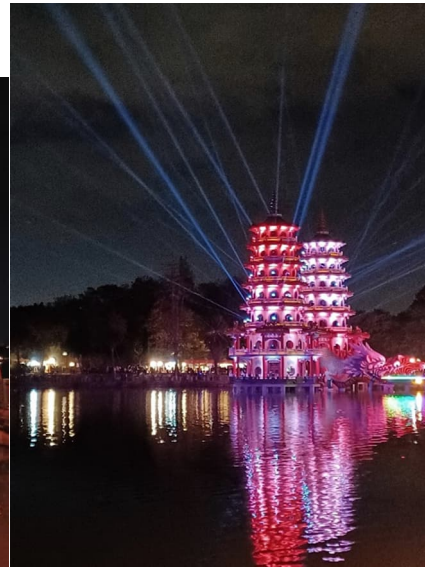


## UUTISKIRJE

### Tervehdys Taiwanin saarelta

Kiinalainen Jäniksen vuosi on alkanut. Kaohsiungissa ilma on jo keväisen lämmintä. Kaiken uuden työn opettelu keskellä olemme oppineet myös nauttimaan Taiwanin valtavasta luonnon kauneudesta. Saaren vanha nimi Formosa tarkoittaa kaunista saarta. Myös kotikaupunkimme Kaohsiung on kiehtova ja värikylläinen, vilkas miljoonakaupunki.



Kiinalaisen Uuden vuoden juhlan väriiloistoa Kaohsiungin Lotus lammelta. Kaohsiung on 2,3 miljoonan ihmisen koti.



### Johtamisen ja organisaation kehittämistä

Tässä uutiskirjeessä keskitymme kertomaan pääasiassa Arin työstä. Osa meidän vastuistamme on yhteisiä. Ne koskevat Taiwanin luterilaisen kirkon (Lutheran Church of Taiwan) johtamisen ja organisaation kehittämistä. Siinä työssä olemme päässeet hyvään ja innostavaan alkuun. Tällä hetkellä teemme peruskartoitusta,

## UUTISKIRJE

tapaamme seurakuntien johtajia ja vastuunkantajia, teemme kyselytutkimusta, toteutamme työpajoja ja seminaareja.

Tavoite työllämme on selkeä ja kunnianhimoinen: Tuemme kirkon luterilaisen identiteetin vahvistumista. Kehitämme kirkon työntekijöiden johtamisosaamista. Autamme kirkkoa parantamaan hallintoaan ja talouttaan. Mietimme kirkon kanssa yhdessä, miten nuorten ja naisten osallistumismahdollisuuksia toimintaan ja päätöksentekoon voitaisiin lisätä. Kaikki tämä tukemme tähtää siihen, että tämä pieni kumppanikirkkomme olisi entistä itsenäisempi ja omavaraisempi.



Jiu Run seurakunnan johdon ja vastuunkantajien tulevaisuustyöpaja

### Johtamisen tukea kumppanikirkoille

Arin työstä noin puolet on niin sanottua globaalia vastuuta. Suomen Lähetysseuran uusi ohjelma antaa hienon suunnan: Teemme työtä sen eteen, että kumppanikirkkojemme johtajuus on eettisesti tervettä ja entistä jaetumpaa niin että nuoret, naiset ja marginalisoidut osallistuvat enenevässä määrin päätöksentekoon. Toisena tavoitteena on vahvistaa tavoitteellista johtamista niin, että kumppanikirkon oma visio ja missio on kirkas. Kolmas tavoite on vahvistaa kumppaneidemme itsenäisyyttä ja omavaraisuutta.

Ari tarjoaa näihin tavoitteisiin liittyvää asiantuntijatukea kaikilla Lähetysseuran työalueilla ja kaikille kumppanikirkoille, jotka sitä kokevat tarvitsevansa. Tuki tarkoittaa käytännössä johtamiskoulutusta, johtajien valmennusta, mentorointia tai sparrausta, strategiaprosessien ohjausta, organisaation kehittämishankkeita, muutosjohtamiseen liittyviä selvityksiä tai kartoituksia, kirkon hallinnon ja taloudenpidon konsultointia sekä Lähetysseuran alueilla toimivien työntekijöiden tukemista ja sparraamista.

Suurimman osan tästä johtamisen konsultoinnista Ari tekee etäyhteyksien kautta ja pyrkii minimoimaan kaiken matkustamisen, jotta Lähetysseuran asettamat ilmastotavoitteet toteutuvat. Joskus kuitenkin kasvokkain työskentely on välttämätöntä esimerkiksi silloin, kun autamme ratkaisemaan työyhteisöongelmia.

## UUTISKIRJE

Tämän kevään osalta yhtenä innostavimpana näihin vastuisiin liittyvänä tehtävänä on Kambodzhan luterilaisen kirkon työntekijöiden johtamiskoulutus. Tätä pientä mutta kasvavaa luterilaista kirkkoa johtavat nuoret ja naiset. Se on hyvin poikkeuksellista aasialaisessa toimintaympäristössä, missä ikään ja miessukupuoleen perustuva johtamiskulttuuri on vahvaa. Tämä köyhä kirkko etsii aktiivisesti myös omaan kulttuuriinsa sopivaa toimintamallia. Siksi tuntuu erityisen mielekkäältä olla omalta pieneltä osalta olla tukemassa paikallisen johtamis- ja organisaatiokulttuurin rakentumista.



Kambodzhan luterilaisen kirkon pappi Sok Vannak esittelee kananpoikastuotantoon liittyvää rokotetta, jolla turvataan kyläyhteisön kanakannan säilyminen.

Kambodzhan luterilaisen kirkon ja Suomen Lähetysseuran työntekijöiden kumppanitapaaminen ja yhteinen oppimispäivä Kandalissa.

### Tuemme kirkkojen työntekijäkoulutusta

Yksi ulottuvuus Arin tehtävää on teologisen koulutuksen kehittäminen. Tämän asian tärkeys on valjennut hiljalleen. Kirkot kärsivät työntekijäpulasta. Monien työntekijöiden teologinen koulutustaso on alhainen ja luterilainen identiteetti hukassa. Naisten ja nuorten mahdollisuudet työllistyä kirkkojen työhön ovat huonot. Nuoria ei kiinnosta teologian opiskelu ja kirkon työhön hakeutuminen. Itä- ja Kaakkois-Aasiassa teologisen koulutuksen kenttä on tavattoman pirstoutunut. Useimmat oppilaitokset kärsivät sekä henkilö- että taloudellisesta resurssipulasta ja myös oppilaspulasta.

Suomen Lähetysseuralla on kiinalaisella alueella kaksi pitkäaikaista yhteistyökumppania, joita se on ollut perustamassa ja koko ajan tukemassa taloudellisesti ja opettajaresurssein: Luterilainen teologien seminaari Hong Kongissa ja Kiinan luterilainen seminaari (CLS) Hsinchussa Taiwanilla.

## UUTISKIRJE

### Yhteistä oppimista

Jeesus antoi lähetykskäsytään meille tehtävän tehdä ihmisistä Jeesuksen opetuslapsia eli oppilaita. Mekin olemme omalta osaltamme täällä Taiwanilla ja kiinalaisella alueella tekemässä ihmisistä oppijoita, mahdollistamassa ihmisten ja yhteisöjen oppimista. Olemme myös itse oppimassa aasialaisilta työtovereiltamme ja kristityiltä. Suomen Lähetysseuran työ on kumppanuutta, yhteistä matkan tekemistä ja molemmin puolista oppimista yhteistyökirkkojemme kanssa.

Toivomme voivamme teille työmme tukijoille välittää oppimaamme, jotta tärkäläisten ihmisten uskon kokemus voisi innostaa suomalaisia seurakuntia uskon, toivon ja rakkauden tekoihin.



#### Minna Rikkinen

Teologian tohtori, pastori  
Asiantuntija, kirkon  
johtaminen ja organisaation  
kehittäminen

#### Ari Hukari

Teologian tohtori, pastori  
Asiantuntija, johtaminen ja  
teologinen koulutus

#### Rukousaiheet

Kumppanikirkkojemme  
johtajille viisautta ja voimia  
työhön

Naisjohtajien ja naispuolisten  
työntekijöiden puolesta, jotta  
heidän asemansa paranisi

[minna.rikkinen@felm.org](mailto:minna.rikkinen@felm.org)  
[ari.hukari@felm.org](mailto:ari.hukari@felm.org)

Voit tukea työtämme myös taloudellisesti lahjoittamalla haluamasi summa MobilePaylla numeroon **58735** tai tilisiirrolla **FI38 8000 1400 1611 30**. Muista kirjoittaa viestikenttään nimeämme, myös MobilePayssa.